

Les CHIFFRES CLÉS de l'ESS dans la Métropole Européenne de Lille



LES DONNÉES DE CONTEXTE

- **95 communes** dans l'EPCI
- Une population de **1 179 050 habitant-es** (45 % du département du Nord)
- Une densité de **1 754 habitant-es par km²**
 - **11,5 %** de la population âgée de 15 à 64 ans se déclare au chômage
 - **6,8 %** des habitant-es ont plus de 75 ans

56 519
EMPLOIS ESS



25,6 %
DES EMPLOIS ESS
RÉGIONAUX

53,1 %
DES EMPLOIS ESS
DÉPARTEMENTAUX

9,9 %
DES EMPLOIS
DU TERRITOIRE



3 474

ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS
(**2,2 %** DES ÉTABLISSEMENTS DU TERRITOIRE)

2,9 ÉTABLISSEMENTS POUR
1 000 HABITANTS

16,3 MOYENNE DE SALARIÉ.ES
PAR ÉTABLISSEMENT

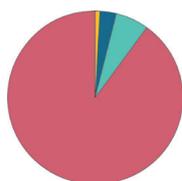
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR STATUT JURIDIQUE

COOPÉRATIVES **6 %**

MUTUELLES **3 %**

ASSOCIATIONS **90 %**

FONDATEURS **1 %**

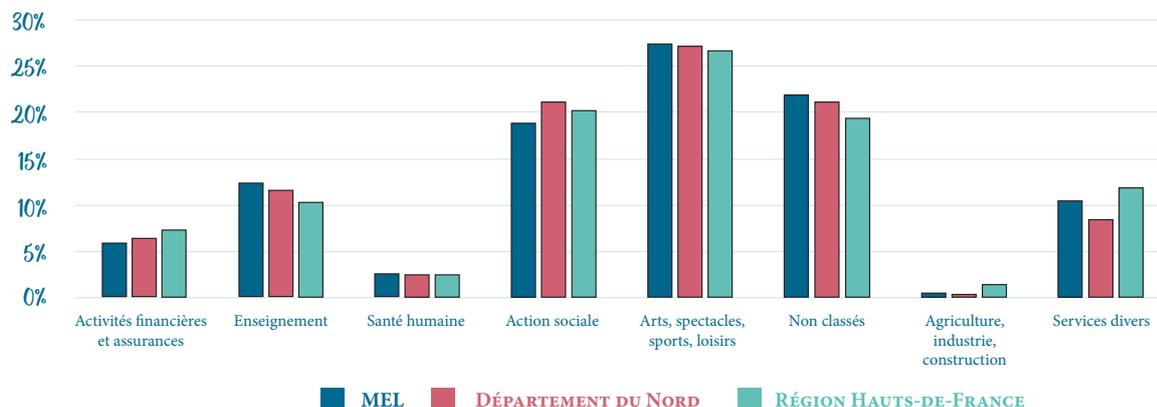


1,4 MILLIARD D'€
DE MASSE SALARIALE
(**57,1 %** DE LA MASSE SALARIALE DU NORD)



1,3 EMPLOI PAR ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

Répartition des établissements PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE DANS LES TERRITOIRES DES HAUTS-DE-FRANCE MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE /// NORD



CONTACT



Caroline PAUL, chargée de mission ESS
Mission Stratégie Développement
Economique des Territoires et Emploi
capaul@lillemetropole.fr
essmel@lillemetropole.fr
06 07 12 92 03

LA POLITIQUE MÉTROPOLITAINE EN FAVEUR DE L'ESS

La MEL a une politique dédiée à l'ESS. Sa feuille de route ESS vise, pour les années 2022 à 2026, des enjeux de développement, d'essaimage et de visibilité de l'ESS via trois axes.

- 1. CONFORTER LE DÉPLOIEMENT TERRITORIAL DE L'ESS ET ÉLARGIR SON CHAMP D'INTERVENTION** : une meilleure répartition géographique des porteurs de projets ESS en visant de nouvelles formes de créations d'activités, l'investissement du champ des filières d'excellence et autres politiques métropolitaines.
- 2. DÉVELOPPER LA PRÉSENCE DE L'ESS DANS L'ESPACE ÉCONOMIQUE DE LA MÉTROPOLE** : rendre plus visible l'ESS en mettant en lumière la réalité de cette économie et ses réponses ; mieux diffuser l'offre d'accompagnement des porteurs de projets et des entreprises de l'ESS ; développer et promouvoir le Bazaar St-So.
- 3. PILOTER, EXPLORER** : une gouvernance pour piloter les actions tout en explorant de nouveaux enjeux, en incitant de nouvelles initiatives et en veillant à mesurer la progression de l'ESS.

DES SOLUTIONS DE PROXIMITÉ POUR DÉVELOPPER VOS PROJETS SUR LE TERRITOIRE

#ACCOMPAGNEMENT



WWW.TREMPLIN-HDF.ORG

#FINANCEMENT



DIRECTION DES ENTREPRISES

Cellule ESS

ess@hautsdefrance.fr

EXEMPLES D'EMPLOYEURS ESS

ÉTABLISSEMENTS AVEC 500 À 999 SALARIÉS :

Aide à Domicile Aux Retraités - association
Santelys formation - association
Association Soins et Aide à Domicile - association

ÉTABLISSEMENTS AVEC 250 À 499 SALARIÉS :

AlterEos - coopérative
Mutuelle Générale Education Nationale - mutuelle
Institut Pasteur de Lille - fondation

DES INNOVATIONS DANS DIVERS DOMAINES (EXEMPLES NON EXHAUSTIFS)

- **ReSPORT** et **RECYCLERIE SPORTIVE** sont les premières recycleries d'articles de sport des Hauts-de-France.
- Des acteurs du médico-social s'impliquent sur des projets d'habitat inclusif et adapté (**LA VIE DEVANT SOI**) et des habitants mènent des projets d'habitat partagé (**HABITAT PARTICIPATIF EN NORD**).
- Au regard des difficultés pour acquérir du foncier, des immeubles ou des espaces de travail, de nombreuses structures de l'ESS partagent des lieux gérés par l'ESS (**CoFABRIK, LE CÉANOTHE**) ou ont recours à l'appui de l'association **NovoLoco** qui se mobilise pour créer une foncière immobilière solidaire.
- Des solutions de mobilité sont portées par des réseaux associatifs à envergure régionale (**ADAV, LES BOÎTES À VÉLO**).
- Des consommateurs déploient des circuits courts de l'alimentation durable (**SUPERQUINQUIN, LES AMAP OU ROBIN DES BIO**), mais aussi des producteurs agricoles (**AU PANIER VERT, ROSE BETTERAVE**), des acteurs mobilisés sur des QPV (**BALUCHON, VRAC EN HDF**) et des entrepreneurs d'utilité sociale (**LE COURT-CIRCUIT, MES VOISINS PRODUCTEURS**).
- Des acteurs très diversifiés innovent dans le secteur du textile (**LE CETI, LES TINCTORIALES**).
- Des crèches (**MELI MÉLO, CAP**) recourent aux couches lavables en mobilisant des structures métropolitaines de l'insertion par l'activité économique pour leur confection et lavage.

Les organisations améliorant leurs pratiques ou optant pour l'innovation sont appuyées par les structures locales du réseau TREMPLIN et par l'APES.