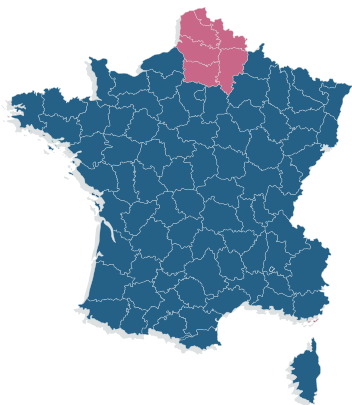


CONJONCTURE DE L'ESS

DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

Cette note présente les **évolutions** en glissement annuel de l'emploi salarié privé relevant du régime général (hors régime agricole) **entre le 4^e trimestre 2022 et le 4^e trimestre 2023.**



+ 2 170

Le solde net d'emplois ESS entre le 4^e trimestre 2022 et le 4^e trimestre 2023

EN FRANCE

+ 0,01 % de croissance de l'emploi ESS
- 0,001 % d'établissements ESS

+1,1%

ESS

PRIVE

-0,01%

+4,4%

+0,04%

Évolution de l'effectif salarié



Croissance de la masse salariale



Évolution du nombre d'établissements



évolutions de l'ESS par famille

	EFFECTIF SALARIÉ	NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS	MASSE SALARIALE
ASSOCIATIONS	+ 1,2 %	+ 0,2 %	+ 4,7 %
COOPÉRATIVES	+ 0,3 %	- 1,2 %	+ 3,3 %
MUTUELLES	- 1,1 %	- 1,5 %	+ 2,1 %
FONDACTIONS	+ 1,4 %	+ 2,2 %	+ 4,1 %

évolutions de l'ESS par secteur d'activité *

	POIDS DU SECTEUR DANS LES EMPLOIS ESS	EFFECTIF SALARIÉ	NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS	MASSE SALARIALE
ACTION SOCIALE	33 %	+ 0,6 %	+ 2,2 %	+ 3,6 %
HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL	22 %	+ 3,3 %	+ 2,2 %	+ 5,6 %
ÉDUCATION	12 %	+ 0,7 %	+ 0,4 %	+ 4,3 %
ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE	7 %	+ 3,2 %	+ 3,8 %	+ 6,1 %
SOUTIEN AUX ENTREPRISES	7 %	- 1,6 %	- 1,7 %	+ 2,1 %

* Principaux secteurs d'activités au regard du volume d'emploi dans l'ESS

CONJONCTURE DE L'ESS

DANS LES DÉPARTEMENTS

Pas-de-Calais

+ 170 emplois

-  + 0,4 % emplois ESS
(- 0,3 % emplois privé)
-  + 3,0 % masse salariale
-  - 0,5 % établissements

Nord

+ 1 630 emplois

-  + 1,7 % emplois ESS
(+ 0,1 % emplois privé)
-  + 4,7 % masse salariale
-  + 0,6 % établissements

Somme

+ 290 emplois

-  + 1,8 % emplois ESS
(+ 0,8 % emplois privé)
-  + 5,7 % masse salariale
-  - 1,8 % établissements

Oise

- 20 emplois

-  - 0,1 % emplois ESS
(- 0,4 % emplois privé)
-  + 4,8 % masse salariale
-  - 0,1 % établissements

Aisne

+ 90 emplois

-  + 0,8 % emplois ESS
(- 0,6 % emplois privé)
-  + 5,6 % masse salariale
-  + 1,0 % établissements

-  dynamique positive
-  dynamique légèrement positive
-  dynamique légèrement négative

CONJONCTURE DE L'ESS

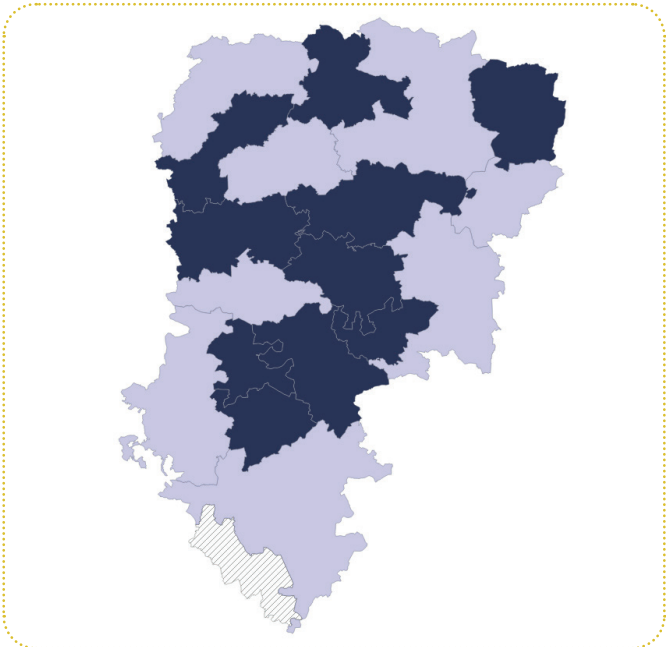
DANS LES EPCI



ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE (EPCI)	VARIATION DE L'EMPLOI [*]	POIDS DE L'EPCI DANS LES EMPLOIS ESS DÉPARTEMENTAUX
CA CHAUNY-TERGNIER-LA FÈRE	+ 5,74 %	8,9 %
CA GRAND SOISSONS AGGLOMÉRATION	+ 2,09 %	12,4 %
CA DE LA RÉGION DE CHÂTEAU-THIERRY	- 7,38 %	5,2 %
CA DU PAYS DE LAON	+ 1,70 %	15,5 %
CA DU SAINT-QUENTINOIS	+ 1,83 %	20,8 %
CC PICARDIE DES CHÂTEAUX	- 5,85 %	2,1 %
CC RETZ-EN-VALOIS	- 3,91 %	5,0 %
CC THIÉRACHE SAMBRE ET OISE	+ 2,80 %	1,8 %
CC DE LA CHAMPAGNE PICARDE	- 15,08 %	3,1 %
CC DE LA THIÉRACHE DU CENTRE	=	2,3 %
CC DES PORTES DE LA THIÉRACHE	=	0,8 %
CC DES TROIS RIVIÈRES	+ 0,16 %	5,2 %
CC DU CANTON D'OULCHY-LE-CHÂTEAU	+ 1,64 %	0,5 %
CC DU CANTON DE CHARLY-SUR-MARNE	ND	ND
CC DU CHEMIN DES DAMES	+ 14,58 %	0,9 %
CC DU PAYS DE LA SERRE	+ 9,10 %	3,7 %
CC DU PAYS DU VERMANDOIS	- 10,99 %	2,8 %
CC DU VAL DE L' AISNE	+ 9,00 %	1,6 %
CC DU VAL DE L' OISE	- 2,97 %	2,7 %

^{*} Certaines évolutions sont à prendre avec précaution. Pour certains territoires, les effectifs sont faibles, ce qui conduit à une forte sensibilité des évolutions. Ces territoires sont identifiables grâce à leur poids dans les emplois ESS départementaux. (nd = non disponible)

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR EPCI



- variation positive
- variation nulle
- variation négative
- données non disponibles

CONJONCTURE DE L'ESS

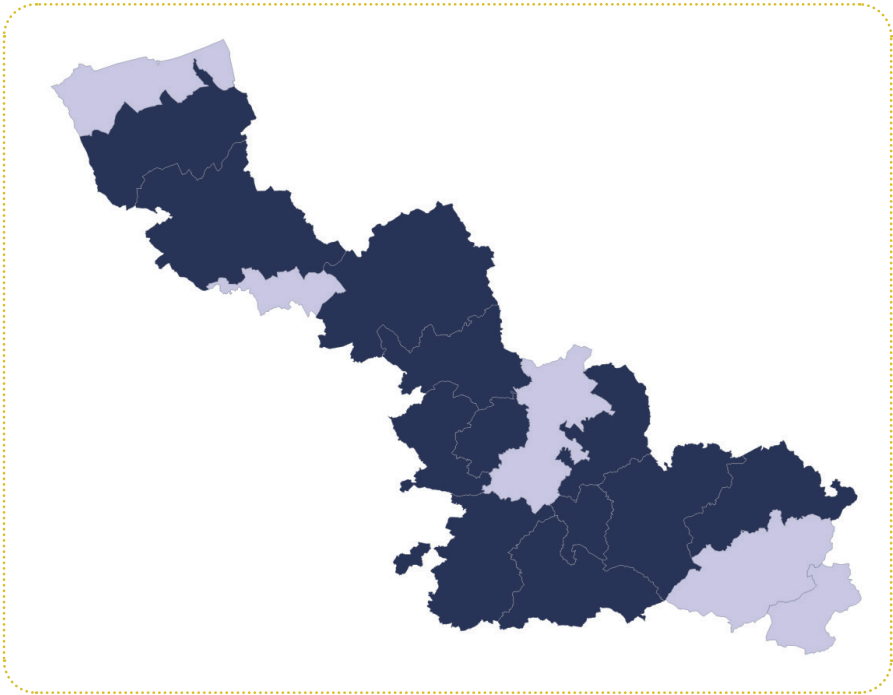
DANS LES EPCI



ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE (EPCI)	VARIATION DE L'EMPLOI *	POIDS DE L'EPCI DANS LES EMPLOIS ESS DÉPARTEMENTAUX
CA MAUBEUGE VAL DE SAMBRE	+ 1,53 %	4,2 %
CA VALENCIENNES MÉTROPOLE	+ 6,01 %	7,8 %
CA DE CAMBRAI	+ 1,78 %	3,5 %
CA DE LA PORTE DU HAINAUT	- 1,40 %	3,6 %
CA DU CAUDRÉSIS ET DU CATÉSIS	+ 6,89 %	1,8 %
CA DU DOUAISIS AGGLO	+ 2,48 %	5,4 %
CA CŒUR DE FLANDRE	+ 4,52 %	3,0 %
CC CŒUR D'OSTREVENT	+ 0,08 %	1,2 %
CC CŒUR DE L'AVESNOIS	- 5,25 %	0,3 %
CC FLANDRE LYS	- 1,32 %	0,4 %
CC PÉVÈLE-CAREMBAULT	+ 1,84 %	2,1 %
CC DES HAUTS DE FLANDRE	+ 0,16 %	0,8 %
CC DU PAYS SOLESMOIS	+ 8,06 %	0,1 %
CC DU PAYS DE MORMAL	+ 8,40 %	0,6 %
CC DU SUD AVESNOIS	- 3,25 %	1,1 %
CU DE DUNKERQUE	- 2,79 %	8,6 %
MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE	+ 3,36 %	55,3 %

* Certaines évolutions sont à prendre avec précaution. Pour certains territoires, les effectifs sont faibles, ce qui conduit à une forte sensibilité des évolutions. Ces territoires sont identifiables grâce à leur poids dans les emplois ESS départementaux. (nd = non disponible)

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR EPCI



- variation positive
- variation nulle
- variation négative
- ▨ données non disponibles

CONJONCTURE DE L'ESS

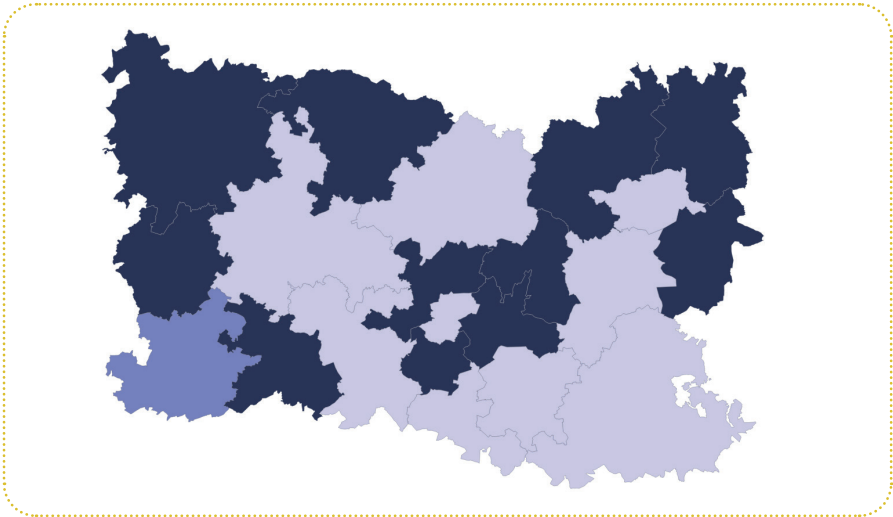
DANS LES EPCI



ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE (EPCI)	VARIATION DE L'EMPLOI [*]	POIDS DE L'EPCI DANS LES EMPLOIS ESS DÉPARTEMENTAUX
CA CREIL SUD OISE	+ 6,52 %	11,1 %
CA DE LA RÉGION DE COMPIÈGNE ET DE LA BASSE AUTOMNE	- 1,69 %	18,4 %
CA DU BEAUVAISIS	- 0,75 %	26,1 %
CC SENLIS SUD OISE	- 1,35 %	2,5 %
CC THELLOISE	- 0,67 %	5,0 %
CC DE L'AIRE CANTILIENNE	- 3,61 %	6,0 %
CC DE L'OISE PICARDE	+ 4,74 %	1,4 %
CC DE LA PICARDIE VERTE	+ 2,76 %	3,1 %
CC DE LA PLAINE D'ESTRÉES	+ 4,13 %	1,6 %
CC DES DEUX VALLÉES	- 4,76 %	0,9 %
CC DES LISIÈRES DE L'OISE	+ 3,37 %	2,7 %
CC DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE	+ 5,48 %	2,7 %
CC DES SABLONS	+ 0,18 %	2,0 %
CC DU CLERMONTOIS	+ 4,07 %	2,8 %
CC DU LIANCOURTOIS	- 0,08 %	1,9 %
CC DU PAYS NOYONNAIS	+ 4,45 %	2,6 %
CC DU PAYS DE BRAY	+ 12,00 %	0,1 %
CC DU PAYS DE VALOIS	- 4,69 %	2,9 %
CC DU PAYS DES SOURCES	+ 6,12 %	0,2 %
CC DU PLATEAU PICARD	- 12,93 %	3,5 %
CC DU VEXIN-THELLE	=	2,4 %

^{*} Certaines évolutions sont à prendre avec précaution. Pour certains territoires, les effectifs sont faibles, ce qui conduit à une forte sensibilité des évolutions. Ces territoires sont identifiables grâce à leur poids dans les emplois ESS départementaux. (nd = non disponible)

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR EPCI



- variation positive
- variation nulle
- variation négative
- ▨ données non disponibles

CONJONCTURE DE L'ESS

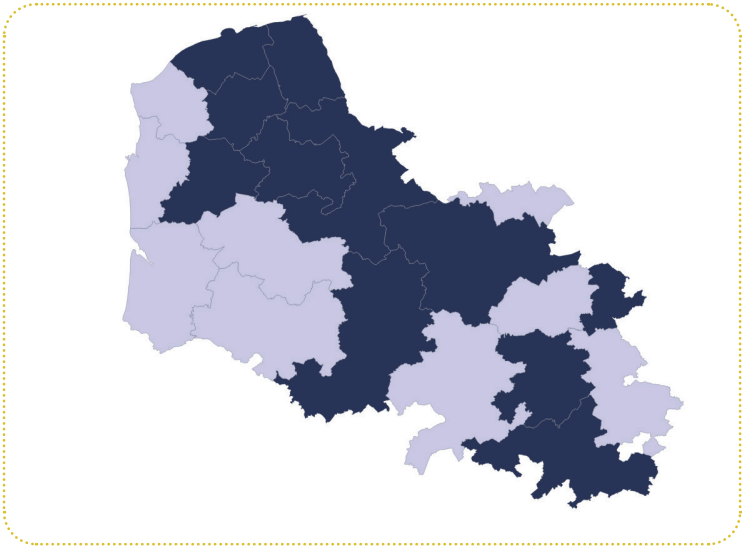
DANS LES EPCI



ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE (EPCI)	VARIATION DE L'EMPLOI *	POIDS DE L'EPCI DANS LES EMPLOIS ESS DÉPARTEMENTAUX
CA GRAND CALAIS TERRES ET MERS	+ 0,75 %	7,2 %
CA D'HÉNIN-CARVIN	+ 0,08 %	7,8 %
CA DE BÉTHUNE-BRUAY, ARTOIS-LYS ROMANE	+ 9,02 %	16,3 %
CA DE LENS - LIÉVIN	- 1,87 %	16,0 %
CA DES DEUX BAIES EN MONTREUILLOIS	- 1,38 %	8,2 %
CA DU BOULONNAIS	- 0,24 %	8,0 %
CA DU PAYS DE SAINT-OMER	+ 2,43 %	7,0 %
CC OSARTIS MARQUION	- 3,89 %	0,9 %
CC PAYS D'OPALE	+ 4,29 %	1,8 %
CC DE DESVRES-SAMER	+ 2,30 %	1,2 %
CC DE LA RÉGION D'AUDRUICQ	+ 3,77 %	1,1 %
CC DE LA TERRE DES DEUX CAPS	- 1,65 %	0,8 %
CC DES CAMPAGNES DE L'ARTOIS	- 5,85 %	0,7 %
CC DES SEPT VALLÉES	- 1,90 %	1,6 %
CC DU HAUT PAYS DU MONTREUILLOIS	- 0,81 %	2,0 %
CC DU PAYS DE LUMBRES	+ 4,40 %	0,9 %
CC DU SUD-ARTOIS	+ 3,47 %	1,6 %
CC DU TERNOIS	+ 2,81 %	2,2 %
CU D'ARRAS	+ 2,22 %	13,5 %
CC FLANDRE LYS	- 1,32 %	0,7 %

* Certaines évolutions sont à prendre avec précaution. Pour certains territoires, les effectifs sont faibles, ce qui conduit à une forte sensibilité des évolutions. Ces territoires sont identifiables grâce à leur poids dans les emplois ESS départementaux. (nd = non disponible)

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR EPCI



- variation positive
- variation nulle
- variation négative
- données non disponibles

CONJONCTURE DE L'ESS

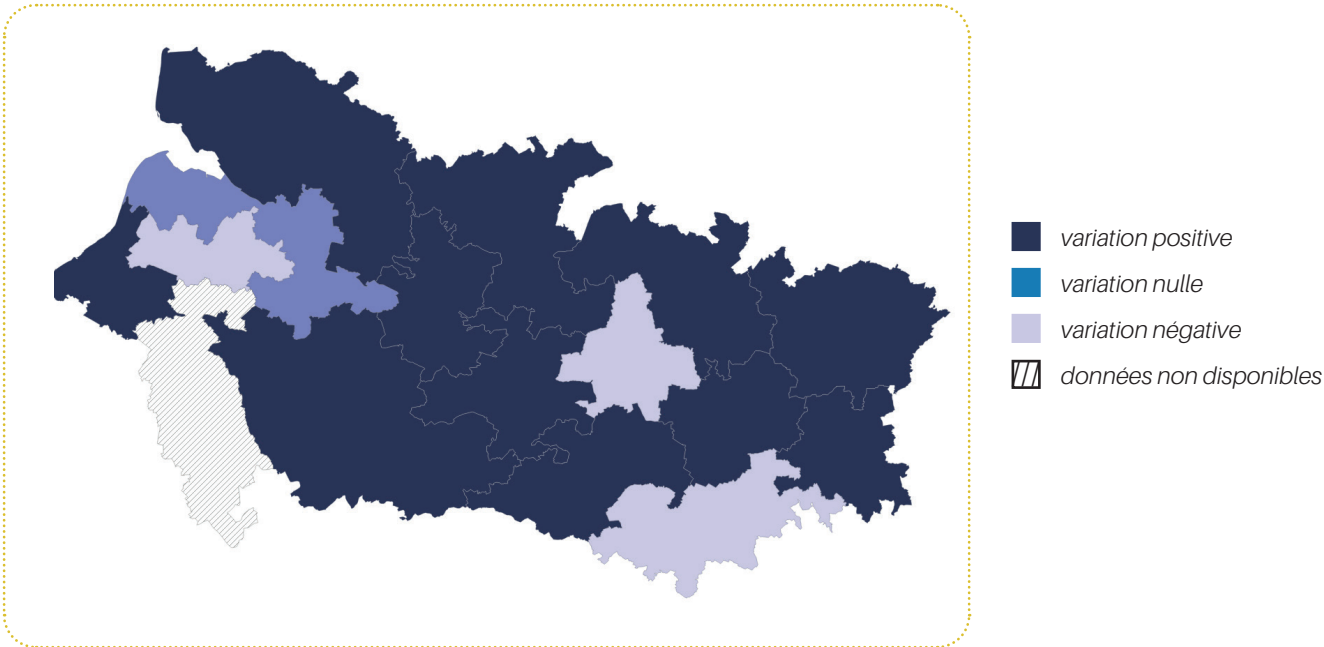
DANS LES EPCI



ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE (EPCI)	VARIATION DE L'EMPLOI *	POIDS DE L'EPCI DANS LES EMPLOIS ESS DÉPARTEMENTAUX
CA AMIENS MÉTROPOLE	+ 6,62 %	58,8 %
CA DE LA BAIE DE SOMME	=	10,3 %
CC AVRE LUCE NOYE	+ 28,40 %	0,6 %
CC NIÈVRE ET SOMME	+ 2,23 %	4,1 %
CC PONTTHIEU-MARQUENTERRE	+ 9,88 %	2,7 %
CC SOMME SUD-OUEST	+ 7,46 %	3,4 %
CC TERRE DE PICARDIE	+ 6,73 %	1,3 %
CC DE L'EST DE LA SOMME	+ 9,41 %	1,4 %
CC DE LA HAUTE-SOMME	+ 8,50 %	5,3 %
CC DU GRAND ROYE	- 7,41 %	2,3 %
CC DU PAYS DU COQUELICOT	+ 8,18 %	2,8 %
CC DU TERRITOIRE NORD PICARDIE	+ 9,09 %	1,4 %
CC DU VAL DE SOMME	- 5,10 %	2,0 %
CC DU VIMEU	- 4,67 %	3,0 %
CC DES VILLES SŒURS	+ 2,54 %	0,7 %
CC INTERRÉGIONALE AUMAIE BLANGY-SUR-BRESLE	ND	ND

* Certaines évolutions sont à prendre avec précaution. Pour certains territoires, les effectifs sont faibles, ce qui conduit à une forte sensibilité des évolutions. Ces territoires sont identifiables grâce à leur poids dans les emplois ESS départementaux. (nd = non disponible)

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR EPCI



NOUS RETROUVER

AU QUOTIDIEN

Créé en 2008, l'**OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE** (ORESS) produit des analyses concernant les caractéristiques de l'ESS sur son territoire d'intervention. Son rôle s'est vu affirmé suite à la loi ESS du 31 juillet 2014 qui confie, entre autres, aux CRESS la mission de « contribuer à la collecte, à l'exploitation et à la mise à disposition de données économiques et sociales relatives aux entreprises de l'ESS ».

L'ORESS fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions. À ce titre, il s'appuie sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires.

Les données présentées dans ce document sont obtenues grâce à un **PARTENARIAT DÉVELOPPÉ ENTRE LES URSSAF DU NORD-PAS-DE-CALAIS ET DE PICARDIE ET LA CRESS HAUTS-DE-FRANCE**. Tous les trois mois, l'URSSAF transmet à la CRESS des données trimestrielles, relatives à l'évolution de l'emploi dans le champ de l'ESS par secteur d'activité et en fonction des formes juridiques. Depuis le 1^{er} trimestre 2023, les séries d'effectifs produites par les Urssaf incluent les apprentis.



Vos contacts à l'observatoire

ANNE LEFÈVRE,
Chargée de mission Observation
07.88.56.53.34
anne.lefevre@cresshdf.org



AMANDINE MONTUELLE,
Chargée de mission Observation
07.68.51.27.87
amandine.montuelle@cresshdf.org

Les sites (co)animés par la CRESS

Retrouvez les ressources de l'Observatoire
sur le site de la CRESS :



www.cresshdf.org

Suivez les actualités de l'ESS sur la plateforme de
l'économie sociale et solidaire en Hauts-de-France :



www.esshdf.org



contacter la CRESS

ESSPACE LILLE : 8-10 rue Baptiste Monnoyer 59800 LILLE
ESSPACE AMIENS : Parc de Beauvillé - 21 rue François Génin 80000 Amiens
07 68 81 73 10 | contact@cresshdf.org | [in@cresshdf](https://www.linkedin.com/company/cresshdf)